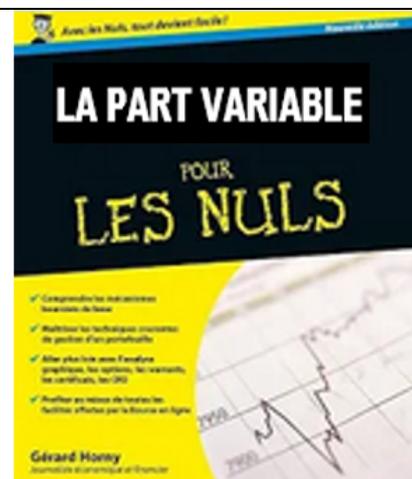




Clermont-Fd, le 04 septembre 2023



La PV pour les nuls n°3 :

On nous a expliqué qu'une PV au quadrimestre n'allait pas à l'encontre d'une PV annuelle. Pourquoi pas ?

Que celle-ci allait donner du pouvoir d'achat aux salariés. Pourquoi pas ?

Que ça allait dynamiser les ventes. Pourquoi pas ?

Nous les représentants syndicaux, nous ne pouvons rien négocier car c'est la Direction qui fixe les règles de façon unilatérale.

Un petit rappel, l'année dernière avec une performance à 120% sur tous les critères nous étions à 15 et on touchait le maxi de la PV.

Aujourd'hui, je suis à 157% de mon objectif, donc supérieur à 120%, je touche 10€, (7.5€ net), tout ça pour ça, chercher l'erreur ?

174% même punition, 10€.

Comment notre Direction peut-elle dire que les montants devraient être équivalents d'une année sur l'autre ?

Cette PV est un challenge permanent, avec un benchmark, juste une petite remise à 0 à chaque fin de quadrimestre.

On demande plus, et on paye moins.

Ça fonctionne puisque notre entreprise est seconde en production brut sur l'ensemble des Caisses.

152,7 %	7	10 €
90,7 %	4	50 €
-0,5 %	7	
196,8 %	7	10 €

De plus, l'absentéisme n'est pas défalqué des objectifs, la comparaison entre BU est biaisée et injuste.

Je ne dirais pas que cette nouvelle PV démotive les troupes, mais beaucoup s'en plaignent et souhaiteraient revenir à l'ancien système, même si l'ancien suscitait de nombreuses polémiques.

Cette nouvelle PV arrange surtout notre Direction dans sa maîtrise des coûts, plus de surprise en N+1 lors du calcul de l'enveloppe, tout est géré en année N ou presque et la production est plus importante. Plus de chèques cadeaux à verser lié aux challenges. La problématique c'est que la production en net nous amène à la onzième place sur quatorze....La qualité n'est peut-être pas tout à fait au rendez-vous !

Ne pourrait-on pas avoir une réflexion ensemble sur les modalités de cette foutue PV qui est nécessaire mais qui hélas n'est pas attractive, sauf pour quelques un.

Ne pourrait-on pas réfléchir à une PV qui donne du sens à chaque profession, managers, commerciaux et fonctions supports ?

Nous vivons une époque un peu compliquée avec beaucoup de bouleversements climatiques, déontologiques, économiques...

Notre Direction pourrait-être à contrecourant des autres Caisses et prôner la bienveillance (pour de vrai), l'accompagnement à l'épanouissement, que chaque personne qui s'investit puisse être rémunérée à sa juste valeur. Ne pas mettre en place un système archaïque.

Le palais des illusions ne coûte pas cher à construire, mais il est exposé à tous les vents, (A.E. Housman).

513 K€	-421,3 %	7	
0 K€	174,0 %	7	10 €
608 K€	72,6 %	7	



Votre Délégué Syndical Central,
Stéphane André-Vaudeville