

...ET SI ON REPARLAIT DE TELETRAVAIL ?

COMME NOUS L'AVIONS EVOQUE, LES DERNIERES NEGOCIATIONS, INFRUCTUEUSES, ONT DEBOUCHE SUR LA MISE EN PLACE D'UNE CHARTE A L'INITIATIVE DE L'EMPLOYEUR.

Le SU-UNSA reste dans une logique de deux jours de télétravail pour l'ensemble des métiers d'ATHOS et des fonctions supports et sur la mise en place du télétravail pour le réseau. Nous demandons la réouverture de négociations le plus rapidement possible.

Devant les difficultés informatiques, sécuritaires, que ne subissent pourtant pas d'autres caisses, **l'entreprise avait décidé d'en reporter le pilote.**

Les élus du SU-UNSA regrettaient cette décision.

D'une part, comme en attestent nos visites d'agence, nos collègues du réseau en sont **demandeurs**. D'autre part, c'est une demande importante des jeunes dans leurs **choix d'intégrer une entreprise**.

Quels sont les avantages du télétravail pour les employés ?

- **Liberté et flexibilité**
- **Réduction des coûts** : aller travailler peut coûter cher.
- **Gain de temps** : en plus de gagner du temps sur les trajets domicile-travail, travailler à distance signifie que les employés **gèrent leurs propres horaires**, dans la mesure du raisonnable.
- **Choix du lieu de travail** : un autre avantage du télétravail pour les employés est qu'ils peuvent travailler de **n'importe où**.
- **Concentration et productivité** : un bureau traditionnel est souvent **bruyant et distrayant**. Les téléphones sonnent, les gens parlent et il y a toujours un bruit ambiant. Bien que cela entretienne les interactions sociales, il peut être difficile de se concentrer dans cet environnement pour de nombreux employés.

Gain pour l'entreprise : le télétravail permet **d'accroître la production**, de **réaliser des économies d'échelle** sur les locaux et les dépenses courantes, **d'améliorer la qualité de vie de ses salariés au travail** et, par conséquent, d'accroître leur **motivation et leur implication**.

Nicolas Mathieu Virginie Gellens Nicolas Guilet Loïc Queguiner Pierre Reuschlein Dominique Simon Alain Vatel

