

LA SEMAINE EN 4 JOURS, OUI C'EST POSSIBLE !

TOUJOURS SOUCIEUX DE VOTRE BIEN ETRE, LE SU-UNSA PENSE QUE LA SEMAINE DE TRAVAIL DE 4 JOURS EST POSSIBLE.

Lors de sa dernière Assemblée Générale, le SU-UNSA avait commandé à un groupe de travail interne une réflexion sur la semaine en 4 jours. La restitution a été présentée à l'Assemblée générale nationale par Franck Delagrande pilote de ce chantier.



Franck Delagrande, rapporteur "Semaine en 4 jours"

En premier lieu, la question centrale est de définir l'objectif principal recherché à travers une telle évolution : « **favoriser les conditions et l'organisation du travail** » ! Une nouvelle organisation devra se mettre en place en fonction de la typologie et de l'implantation (urbaine ou rurale).

Du côté des salariés :

Des points positifs :

- **Santé / Bien être**
- Amélioration de l'**équilibre vie privée / vie professionnelle**
- **Diminution du stress**, de l'épuisement professionnel, des burn-out et de l'**absentéisme**
- **Réduction des accidents de trajet**
- 82% d'amélioration du bien-être constatée dans les Pays qui ont mis en place la semaine en 4 jours.

Nicolas Mathieu Virginie Gellens Nicolas Guilet Loïc Queguiner Pierre Reuschlein Dominique Simon Alain Vatel



Des contraintes

- Des **journées de travail plus longues** et plus fatigantes
- Une **organisation de vie personnelle** à adapter

Du côté des employeurs :

Des points forts :

- **Attractivité** : Développer l'attractivité du secteur bancaire et les arguments de recrutement
- **Organisation / productivité** : Ouvertures différenciées par typologie d'agences pour s'adapter aux besoins des clients
- Réduction de l'ouverture à la clientèle pour laisser **plus du temps** aux commerciaux pour interagir avec les clients
- 46% d'amélioration de la productivité constatée dans les pays qui ont mis en place la semaine en 4 jours et turn-over diminué de moitié
- Salariés **plus concentrés** sur 4 jours, **plus motivés et plus efficaces**

Des contraintes :

- Nouvelle **organisation à mettre en place**
- S'assurer de la possibilité d'une **réelle polyvalence**
- **Organiser le roulement d'équipe** lié à la flexibilité sur les agences concernées
- **Diversité des formats horaires** des agences.

En conclusion...

La semaine en 4 jours n'est plus une utopie ! Les expérimentations se multiplient à l'étranger, mais aussi en France, avec des **résultats encourageants** tant en termes de bien-être des salariés que de productivité. Et une large majorité d'entre elles deviennent **pérennes**.

Pour passer **en douceur** à la semaine en 4 jours, nous pourrions envisager une transition vers **une semaine en 4 jours et demi**, en **fermant les agences le samedi après-midi** comme c'est déjà le cas dans de nombreuses caisses.

Au SU-UNSA, on fait de la semaine en 4 jours un thème de réflexion durable !

Nicolas Mathieu Virginie Gellens Nicolas Guilet Loïc Queguiner Pierre Reuschlein Dominique Simon Alain Vatel

