

Des élus à vos côtés au quotidien

INFORMATION CONSULTATION SUR L'AUGMENTATION DE CAPITAL BPCE

Cela s'inscrit dans le Plan Stratégique, BPCE s'est moins développé à l'international et a pris un retard de croissance au niveau du PNB et des Résultats par rapport à ses concurrents : il faut se développer et croître !

Le groupe BPCE désire se développer en France, en Europe et à l'International.

En Europe, le groupe souhaite devenir le leader des services financiers avec l'achat de la SGEF (Société Générale Equipement Finance) notamment et à l'international via la Gestion d'Actifs.

Nous étions dans une phase de rationalisation, le groupe passe à la phase de croissance et s'appuie sur les différents moteurs : les Caisses d'Epargne et les Banques Populaires devront remonter à BPCE **4 Milliards d'euros**, soit environ 140 Millions pour la CEBPL. Le groupe BPCE souhaite saisir des occasions d'achat sans revenir devant les instances. La répartition se fera comme suit :

- **1,3 milliards : pour financer la SGEF**
- **0,5 milliards : pour une enveloppe d'investissements technologiques**
- **1,7 milliards pour l'achat d'une banque de détail en Europe**
- **0,5 milliards pour Seed money asset management**

☞ Les fonds doivent être utilisés pour fin 2025

Le retour sur investissement attendu sera de 10 % avec une redistribution de 6 % pour la CEBPL selon la Direction.

De plus, cet investissement risque d'avoir un impact négatif sur l'intéressement en 2025 pour la CEBPL mais la Direction nous indique que c'est facilement « absorbable » avec les fonds propres disponibles que nous avons ! Espérons...



PRIME DE PERFORMANCE

Le premier constat de la part de la Direction : hier, il y avait beaucoup de suivis, avec beaucoup de tableaux ! Demain, le nouveau suivi sera beaucoup plus qualitatif avec un accès unique pour les managers ;

L'indice de performance est composé des 5 dimensions pondérées de la manière suivante :

- **Performance Relationnelle 20%,**
- **Territoriale 10%,**
- **Commerciale 40%,**
- **Financière 20%**
- **Durable 10%**

Les indicateurs retenus dans le calcul de la performance relative sont collectifs, mais il y aura une répartition individuelle à la main du manager...C'est pourquoi, nous vous conseillons de bien noter vos ventes chaque jour.

Vos représentants au CSE : Lionel BOURVA, Alain CLODIC, Marie-Laure CRENN, Arnaud LE POGAM, Alexandre MILLER, Michèle NOUVEL, Valérie PAVIC, Valérie RAULT, Frédéric ROIGNANT.



Un point sera fait sur les indicateurs le dernier trimestre en fonction de leur contribution à la création de valeur pour la CEBPL. Vos élus interviennent pour demander pourquoi justement le dernier trimestre ? Anne Viaud Murat nous précise que les salariés auront toujours leur feuille de route en début d'année mais un point sera fait en fin d'année pour mieux ajuster cette prime de performance.

LE QUESTIONNAIRE SUR LE MARCHÉ DES PROFESSIONNELS

Un quizz d'auto-évaluation de 60 questions auxquelles il fallait répondre en 30 minutes a été adressé aux CAPRO, RAPRO, MONITEURS PRO ainsi qu'aux DAMM. Ce quizz ayant déclenché frustration et stress auprès des personnes concernées, la direction se devait de les rassurer.

Il s'agissait de répertorier les différents niveaux de connaissance de façon à réaliser des groupes de formation pour consolider les compétences.

Mais pendant les débats les élus ont bien compris que la direction souhaite que tous les acteurs de ce marché soient pleinement intégrés à la prospection, commercialisation et instruction des dossiers des professionnels ... la direction précise qu'elle souhaite embarquer les responsables sur le pro.....

La direction informe que par ailleurs les CAGP auraient prochainement ce type de quizz....



UN, DEUX, TROIS SOLEIL !



BONNES VACANCES A CEUX QUI PARTENT ET BON COURAGE A CEUX QUI RESTENT



Vos représentants au CSE : Lionel BOURVA, Alain CLODIC, Marie Laure CRENN, Arnaud Le POGAM, Alexandre MILLER, Michèle NOUVEL, Valérie PAVIC, Valérie RAULT, Frédéric ROIGNANT.



Pour nous contacter : Adresse mail
Sur internet [UNSA – UNSA CEPBL \(su-unsacebpl.fr\)](mailto:su-unsacebpl@su-unsacebpl.fr)
Toutes nos actualités sur



Pour télécharger notre application,
Flashez ce QR Code

